



Emma Maria Eiksson

## **Svar på medborgarförslag angående nya scheman för vård- och omsorgspersonal**

Hej och tack för ditt medborgarförslag!

Under 2024 beslutade Socialförvaltningen i Lekebergs kommun att införa nya, hållbara och verksamhetsanpassade scheman inom vård och omsorg samt LSS-verksamheterna. Syftet med förändringen var att stärka kvaliteten i vården och skapa en tryggare och mer stabil omsorg för både boende, vårdtagare och invånare i kommunen. Det nya schemat ska säkerställa att verksamheterna bemannas när behoven är som störst. Genom denna satsning vill förvaltningen kunna erbjuda en mer kontinuerlig, tillförlitlig och personcentrerad vård för dem som är i behov av stöd och omsorg.

Schemaförändringarna genomfördes efter att samtliga berörda medarbetare i socialförvaltningen samt politiker erbjudits att gå en utbildning i Bemanningsakademi för att få kunskap och förstå sambandet mellan schema, bemanning och ekonomi. Det är ett nytt sätt att arbeta för cheferna och för att lyckas måste varje chef följa upp sin verksamhet dagligen och stämma av utfall mot budget varje dag samt efter varje schemaperiod.

Redan under den första schemaperioden kunde en viktig förändring träda i kraft – samtliga delade turer togs bort från alla verksamheter. Förvaltningen ska följa denna förändring noga framåt men hoppas att förändringen kommer att kunna bestå. Delade turer, som ofta innebär långa arbetsdagar med oregelbundna pauser för medarbetarna, har visat sig påverka både arbetsmiljön och kontinuiteten i omsorgen.

Socialnämnden har redan följt upp schemaändringen och dess effekter under ett sammanträde i mars 2025. Då kunde det konstateras att det gått för kort tid för att göra en fullständig utvärdering av vilka effekter som åtgärden har medfört. Socialnämnden gav då förvaltningen i uppdrag att i stället följa upp effekterna av schemaförändringarna till nämndens sammanträde i oktober 2025.

Anpassningar och förbättringar av schemaläggningen är något som förvaltningen arbetar löpande med och förvaltningen har redan justerat Bemanningshandboken ett par gånger sedan november 2024 för att bättre möta verksamheternas behov. Nämnden kommer att se över effekterna av schemaförändringarna vid uppföljningen i oktober och utifrån vad resultatet blivit så kan nämnden fatta beslut om att förvaltningen ska ta fram olika åtgärder.

Hälsningar



Hariet Östgren (M)  
Socialnämndens ordförande